



REPORT

STAN RYNKU DLA TESTERÓW

WRZESIEŃ 2024

 **SOLID.**Jobs

SŁOWEM WSTĘPU

Branża testowania oprogramowania nieustannie ewoluuje, odpowiadając na zmieniające się potrzeby rynku i postęp technologiczny. Testerzy, zarówno manualni, jak i inżynierowie testów automatycznych, odgrywają kluczową rolę w zapewnianiu jakości aplikacji i systemów. **Jak wygląda jednak ich terażniejsza sytuacja w branży?**

W niniejszym raporcie analizujemy aktualny stan rynku pracy dla testerów – trendy, oczekiwania pracodawców, wymagane kompetencje, zarobki oraz możliwości pracy zdalnej. Naszym celem jest dostarczenie kompleksowego obrazu, który pozwoli lepiej zrozumieć, jak wygląda ścieżka kariery testera i jakie możliwości stoją przed specjalistami w tej dziedzinie.

Zapraszamy do zapoznania się z wynikami i analizami, które mogą pomóc w planowaniu dalszego rozwoju zawodowego oraz dostosowaniu się do zmieniającej się rzeczywistości na rynku pracy.

Raport powstał na podstawie danych z ponad 31 000 aplikacji i ponad 670 ofert pracy. Dane zebrano z okresu 12 miesięcy od 1 sierpnia 2023.

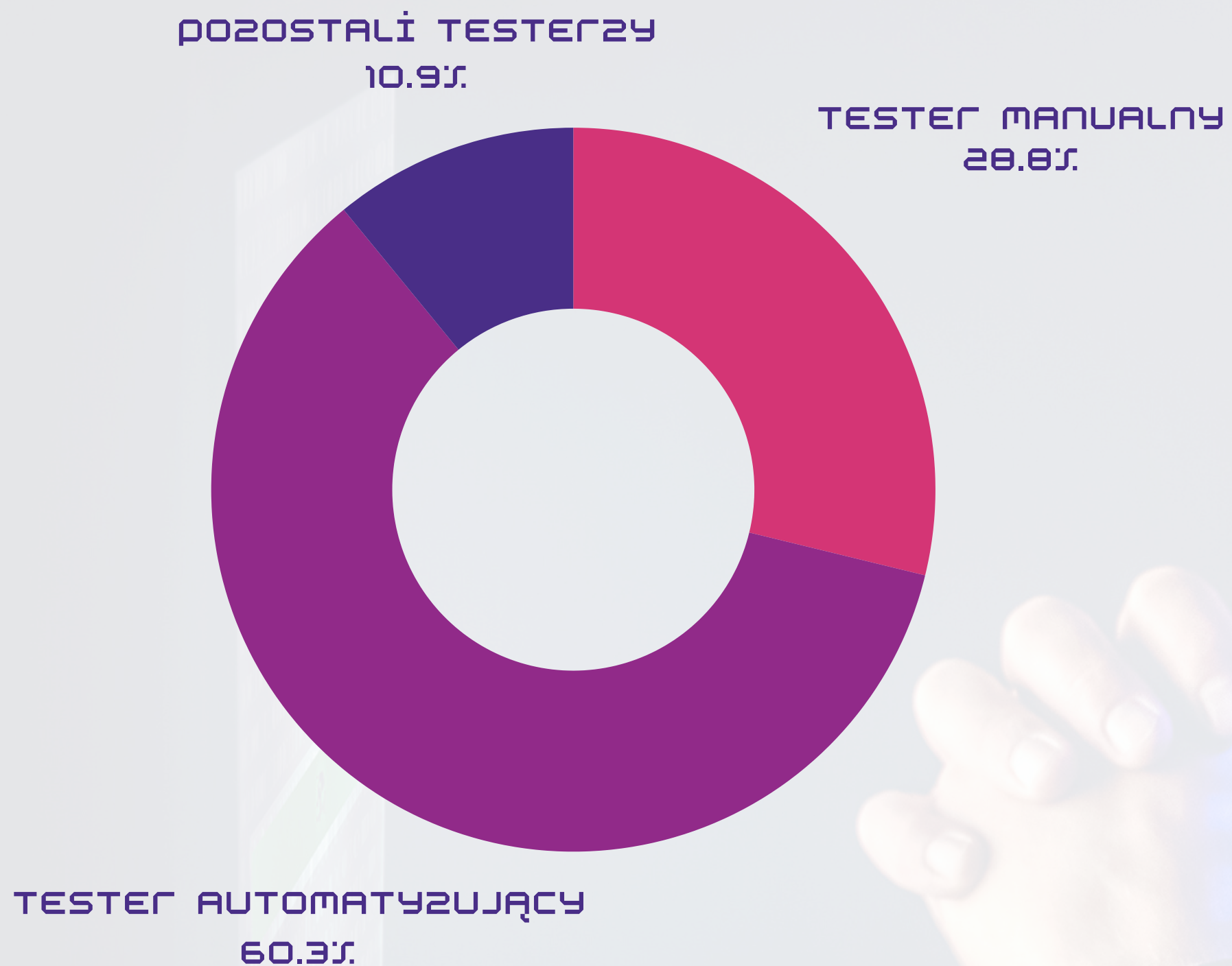
SPIS TREŚCI

Słowem wstępu.....	2
Oferty pracy a aplikacje.....	4
Praca zdalna.....	10
Technologie.....	14
Rodzaje umów.....	18
Zarobki.....	24
Podsumowanie.....	28



OFERTY PRACY A APLIKACJE

OFERTY PRACY DLA TESTERÓW

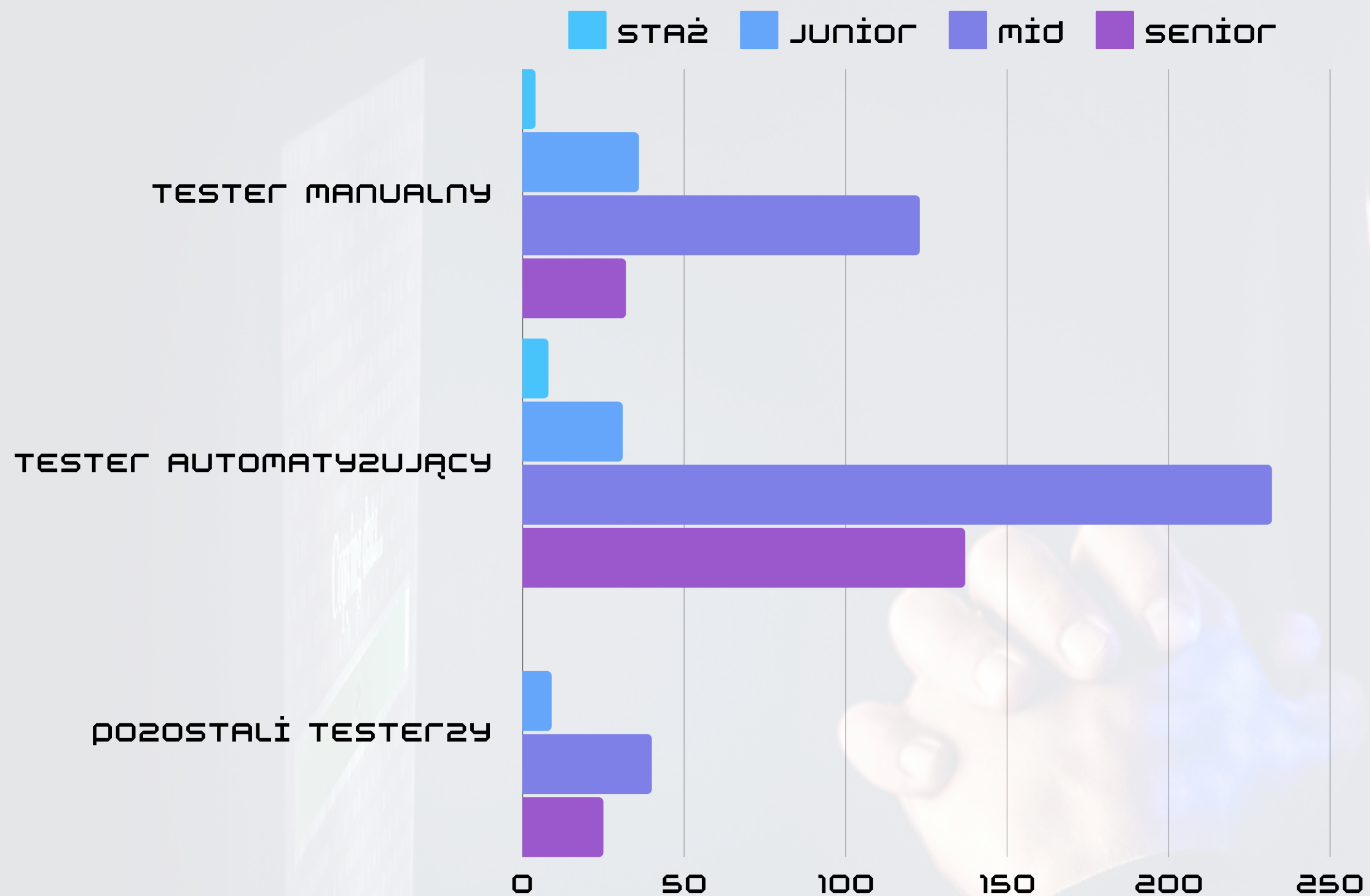


Najwięcej ofert pracy dotyczy stanowiska **Tester automatyzujący** (408 ofert). To stanowisko jest najbardziej poszukiwane, co sugeruje rosnące zapotrzebowanie na specjalistów zajmujących się automatyzacją testów. Firmy coraz częściej inwestują w automatyzację, aby zwiększyć efektywność i skrócić czas testowania, co tłumaczy dużą liczbę ofert na to stanowisko.

Stanowisko **Tester manualny** obejmujący 195 ofert pracy, co stanowi drugą najliczniejszą grupę. Pomimo wzrostu automatyzacji, nadal istnieje znaczące zapotrzebowanie na testerów manualnych, co może być związane z koniecznością testowania złożonych scenariuszy użytkownika, które są zbyt kosztowne do zautomatyzowania.

Pozostali testerzy, obejmujący 74 oferty, to stanowiska takie jak kierownicy, pentesterzy, testerzy wydajności (performance), koordynatorzy testów i inne role specjalistyczne. Te stanowiska skupiają się na bardziej niszowych obszarach testowania, wymagających specyficznych umiejętności i doświadczenia.

OFERTY PRACY WĘDŁUG DOŚWIADCZENIA

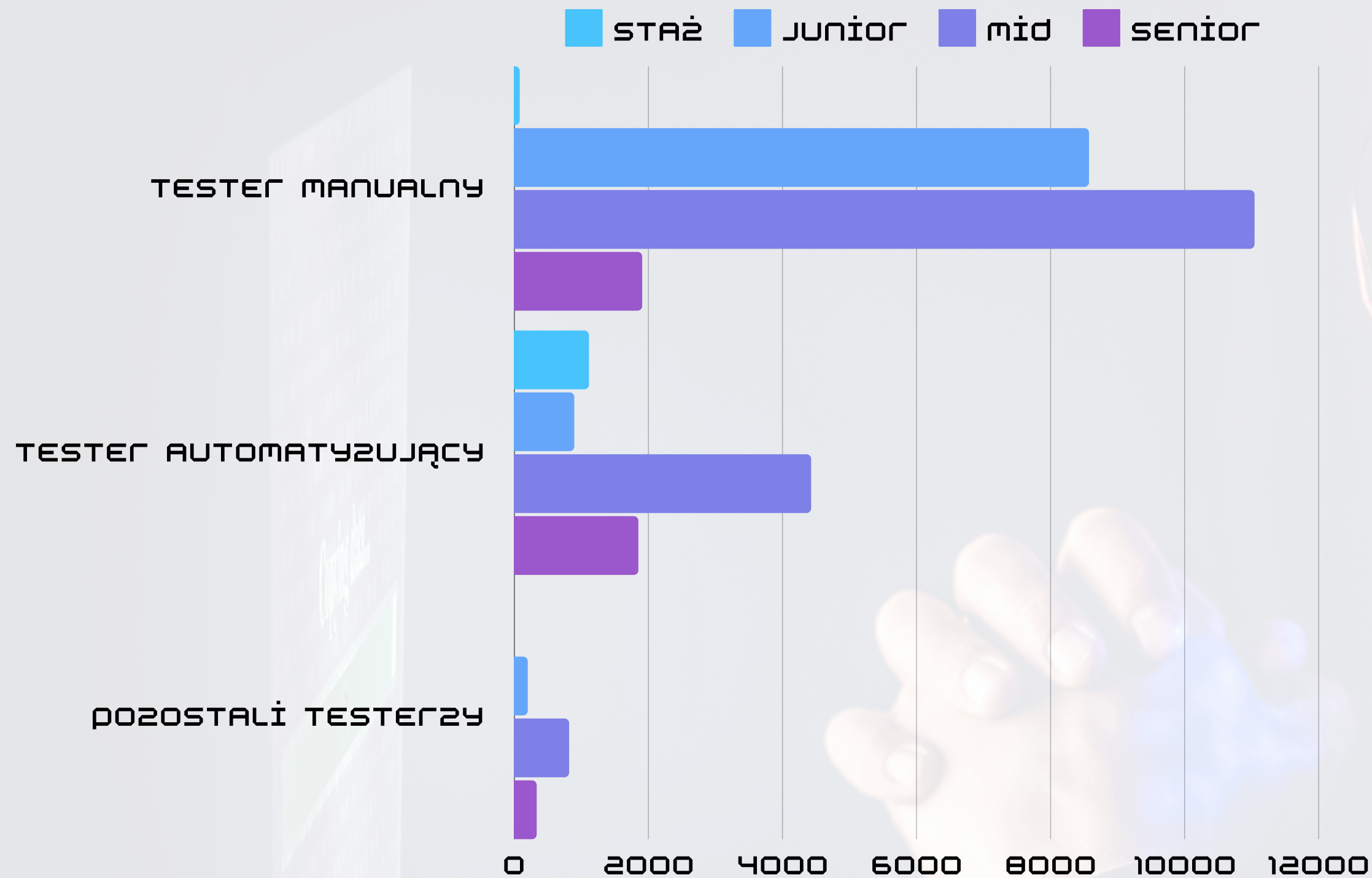


Oferty pracy pokazują dominację roli **Testera automatyzującego** na wszystkich poziomach doświadczenia, co odzwierciedla aktualne trendy w branży IT.

Z kolei rola **Testera manualnego**, choć mniej popularna, nadal ma istotne miejsce, zwłaszcza na poziomie Regular. Niepokojący jest fakt małej ilości ofert dla Juniorów.

Zapotrzebowanie na stanowiska związane z automatyzacją będzie prawdopodobnie dalej rosło, a specjaliści z tej dziedziny powinni cieszyć się dużym zainteresowaniem pracodawców.

APLIKACJE KANDYDATÓW

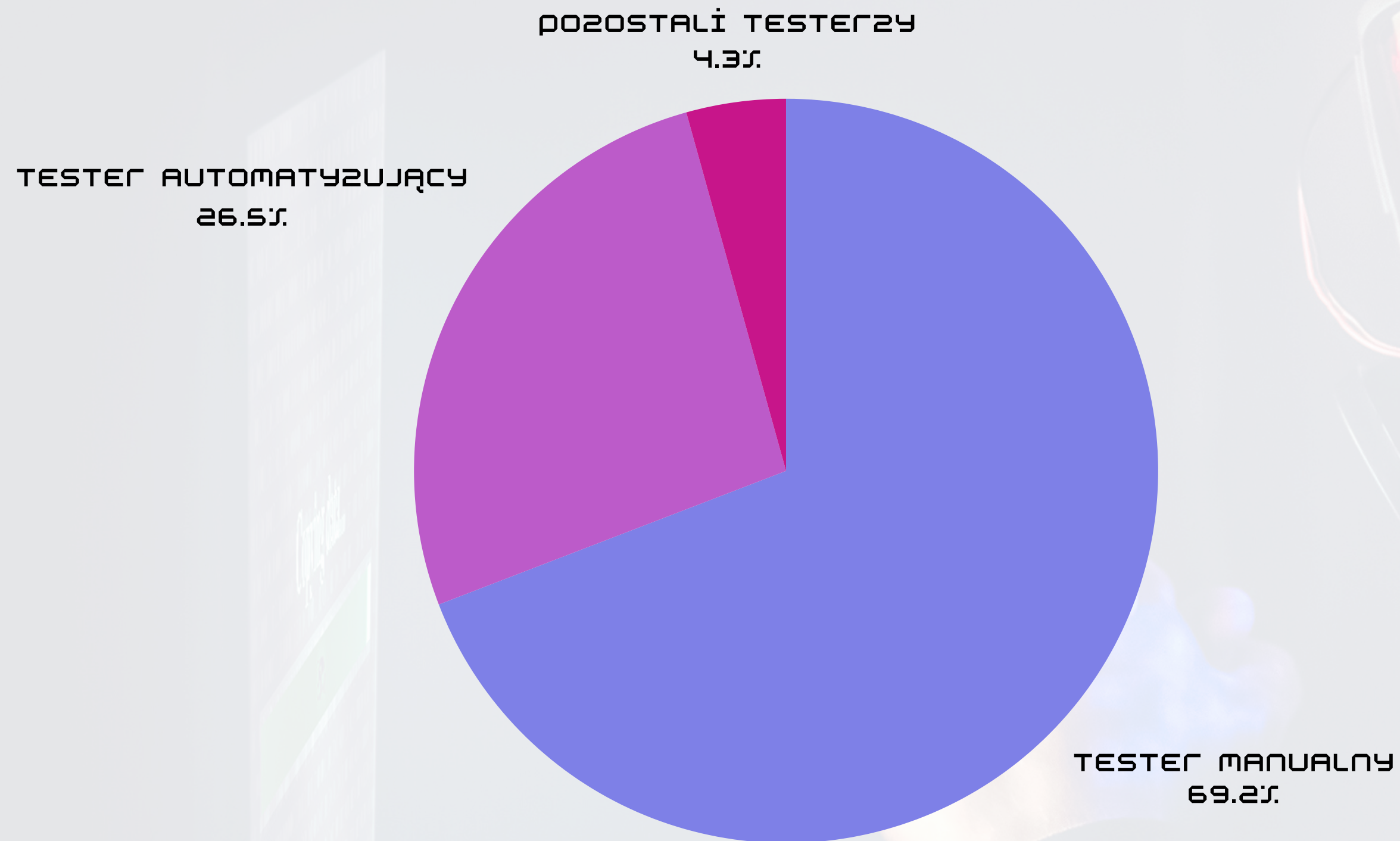


Liczba aplikacji wskazuje, że stanowisko **Tester manualny** dzięki niższej barierze wejścia jest najczęściej wybieraną specjalizacją w całym obszarze IT. Dzieje się to mimo faktu, że dostępność ofert jest ograniczona. Z tego powodu oferty te cieszą się najwyższą średnią liczby aplikacji na jedno ogłoszenie.

Jednocześnie rośnie zainteresowanie rolami **Tester automatyzujący**, szczególnie wśród młodszych kandydatów, co pokazuje zmianę w kierunku automatyzacji testów.

Wśród doświadczonych specjalistów zainteresowanie rolami manualnymi i automatyzacyjnymi jest zbliżone, co sugeruje, że **obie ścieżki kariery pozostają atrakcyjne**. Rynek testerski jest dynamiczny, z wyraźnym trendem w kierunku automatyzacji, choć tradycyjne testowanie manualne wciąż odgrywa istotną rolę.

APLIKACJE OGÓŁEM



Pomimo faktu, że **testerzy manualni** dominują w liczbie aplikacji w serwisie, liczba aplikacji na stanowiska **testerów automatyzujących** także jest satysfakcjonująca dla ogłoszeniodawców.

Podkreśla to rosnące zainteresowanie **automatyzacją testów** wśród kandydatów.

Trend ten odzwierciedla dynamiczne zmiany w branży testerskiej, gdzie obie role — **manualne i automatyzujące** — są atrakcyjne dla kandydatów, a automatyzacja zyskuje na znaczeniu.

Rekord liczby aplikacji na jedno wybrane ogłoszenie w ciągu ostatnich 12 miesięcy:

839 aplikacji - pierwsze miejsce zajmuje oferta pracy zdalnej na testera manualnego.

Dniem tygodnia, w którym sumarycznie pojawia się najwięcej aplikacji na ogłoszenia dla testerów jest:

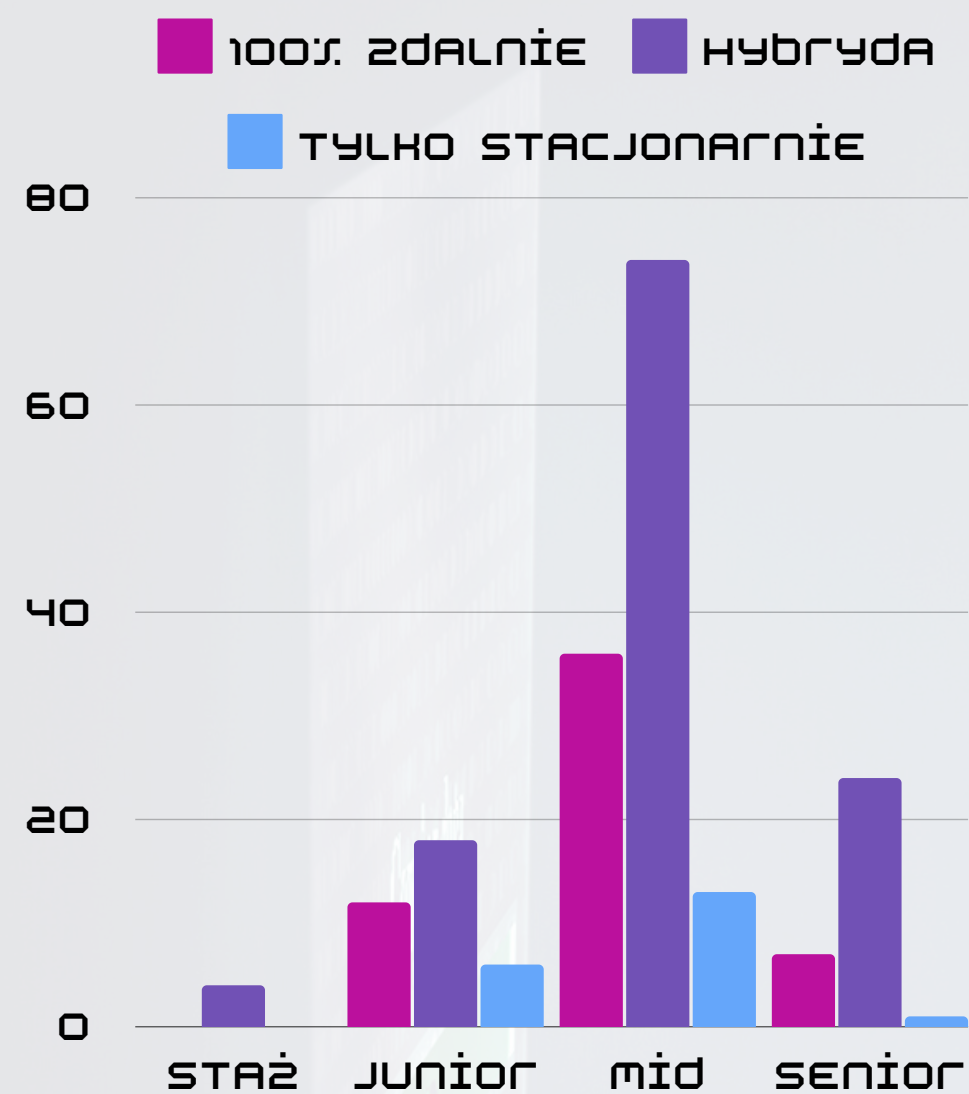
Poniedziałek

Dniem tygodnia, w którym sumarycznie pojawia się najmniej aplikacji na ogłoszenia dla testerów jest:

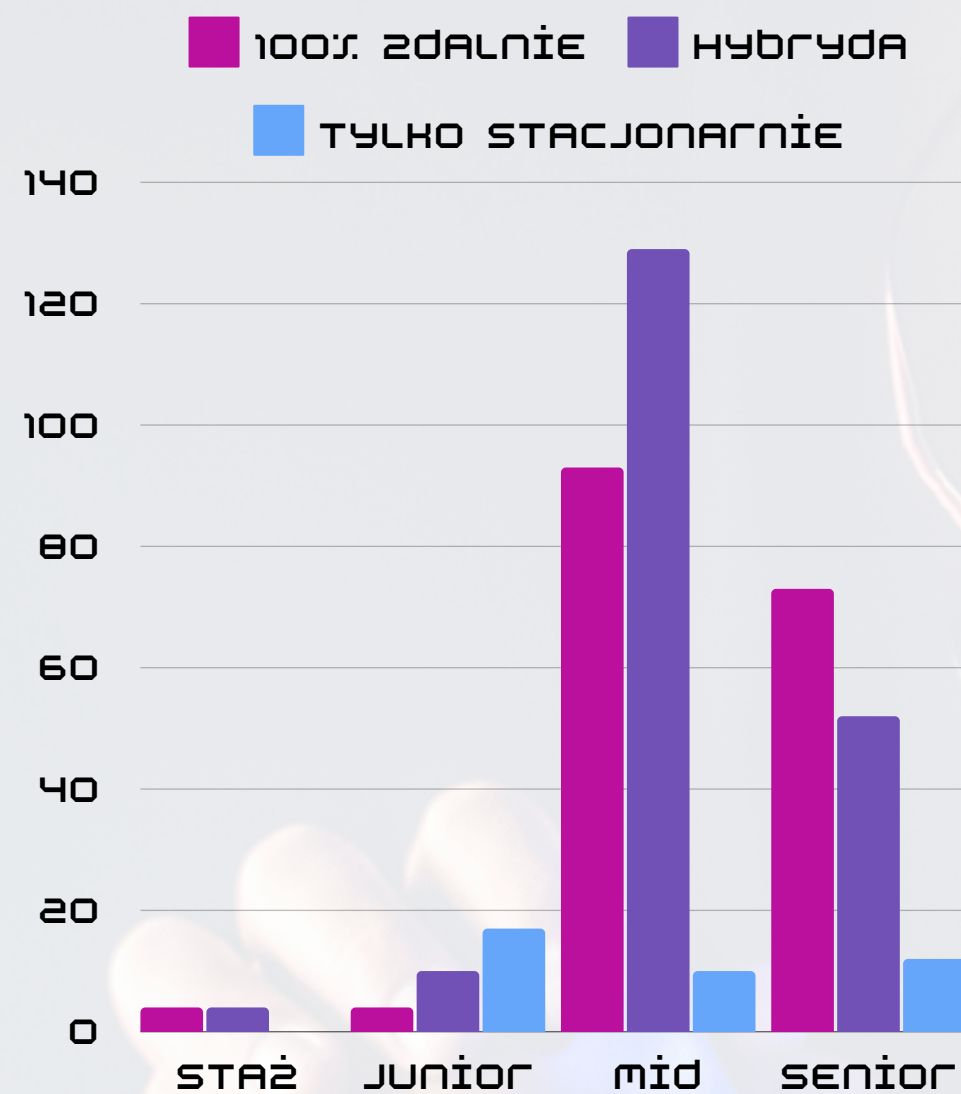
Sobota

PRACA ZDALNA

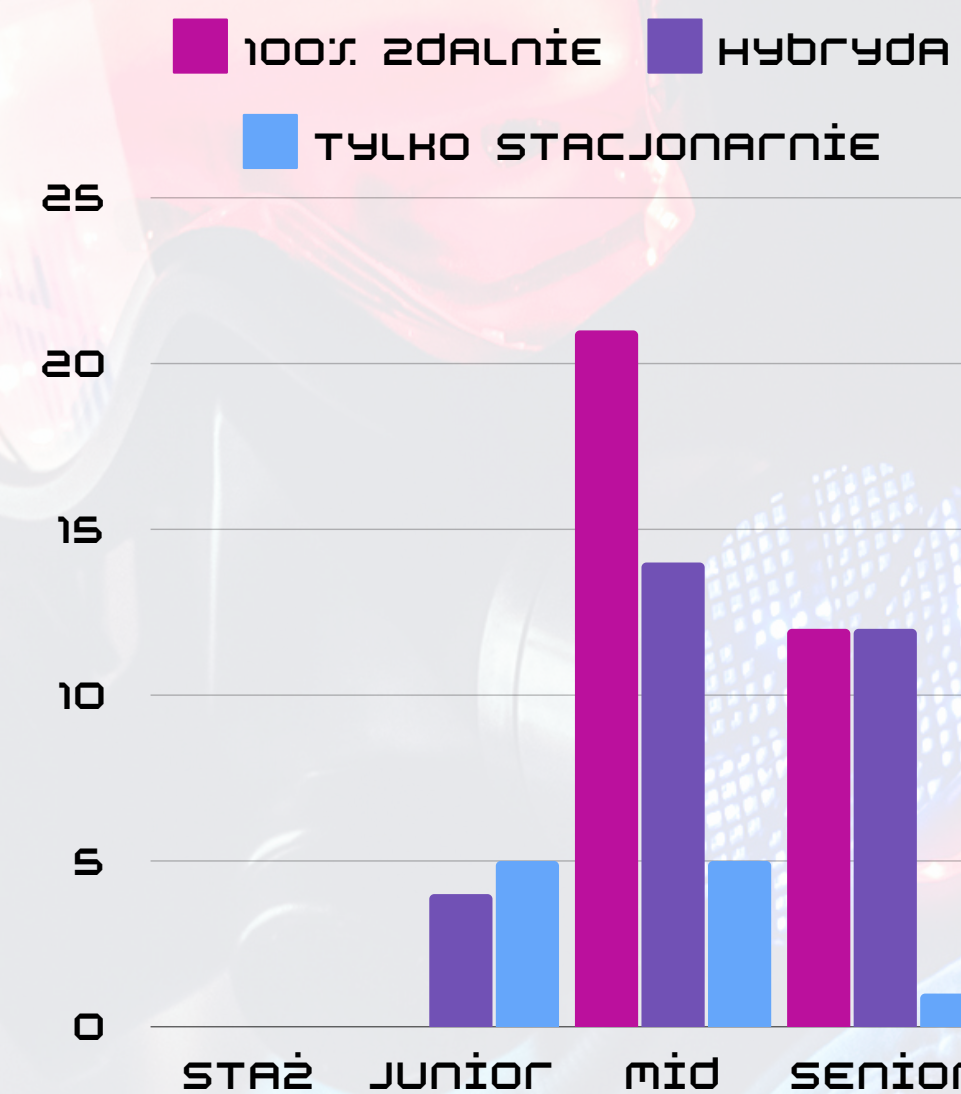
MOŻLIWOŚĆ PRACY ZDALNEJ



TESTER MANUALNY



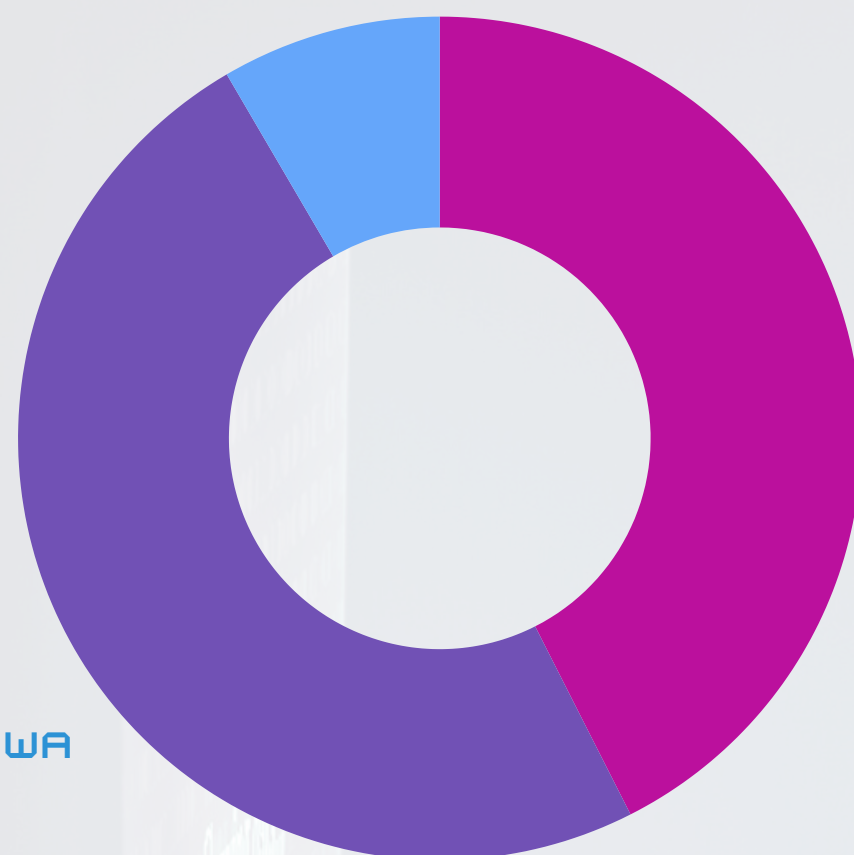
TESTER AUTOMATYZUJĄCY



POZOSTALI TESTERZY

MOŻLIWOŚĆ PRACY ZDALNEJ ZMIANA 2023/2024

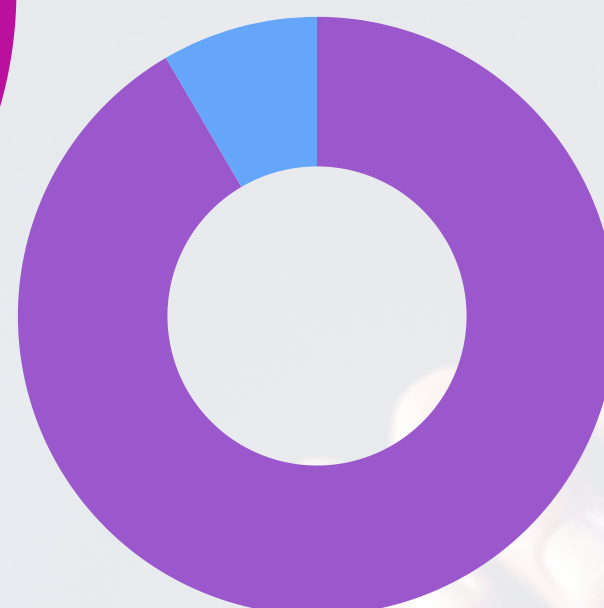
PRACA STACJONARNA
8.4%



2023

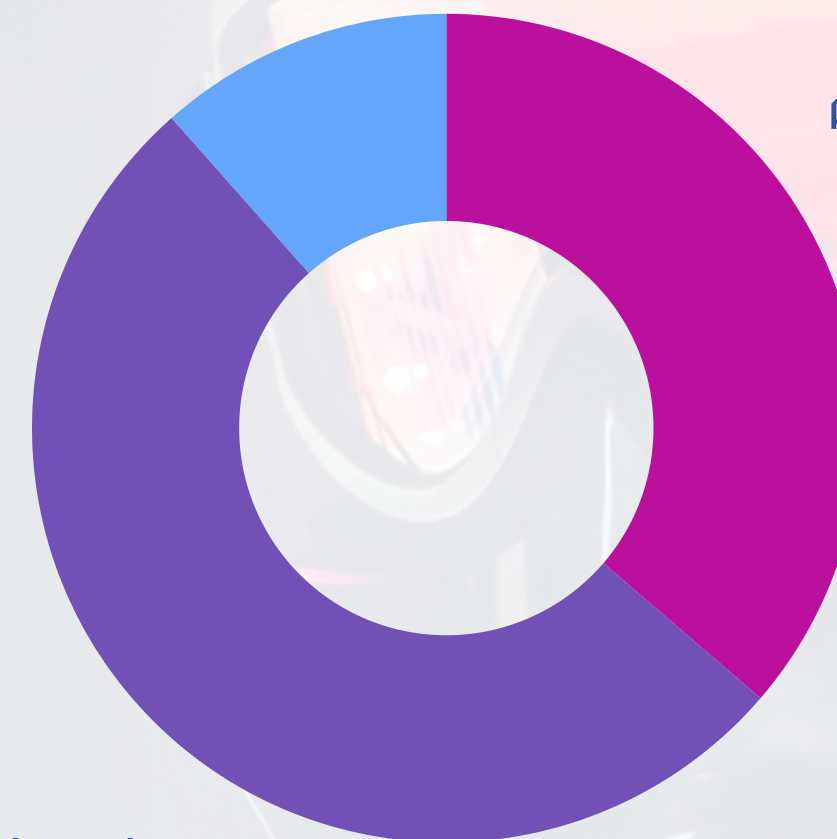
PRACA 100% ZDALNA
42.5%

PRACA STACJONARNA
8.4%



ZDALNIE + HYBRYDA
91.6%

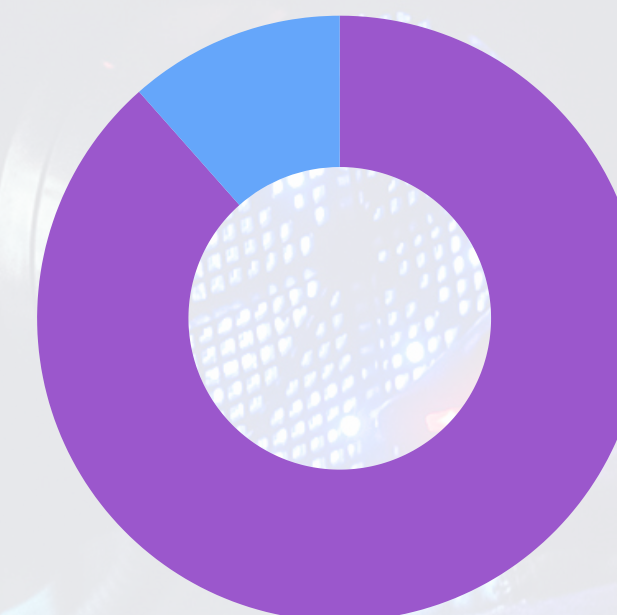
PRACA STACJONARNA
11.5%



2024

PRACA 100% ZDALNIE
36.3%

PRACA STACJONARNA
11.5%



ZDALNIE + HYBRYDA
88.5%

Dane wskazują na **tendencję spadkową** w ofertach **pracy zdalnej**, przy jednoczesnym **wzroście popularności modeli hybrydowych i pracy stacjonarnej**. Pracodawcy stopniowo przechodzą w kierunku łączenia pracy z biurem, co odzwierciedla zmieniające się podejście do organizacji pracy.



Najnowsze dane pokazują zmieniającą się dynamikę udziału pracy zdalnej oraz hybrydowej w stosunku do stacjonarnej w specjalizacjach związanych z testowaniem oprogramowania. Największa liczba ofert o pracę daje możliwość częściowej pracy zdalnej nazywanej hybrydową. Ma to miejsce niezależnie od specjalizacji (tester manualny, automatyzujący), jak i poziomu doświadczenia.

Im większe są wymagania i doświadczenie określone w ofertach, tym chętniej oferowana jest możliwość pracy w pełni zdalnej, która staje się dodatkowym benefitem dla kandydatów.



Krzysztof Kempieński

ekspert **SOLID.Jobs** i autor
podcastu Porozmawiajmy o IT

TECHNOLOGIE

NAJCZĘŚCIEJ WYMAGANE UMIEJĘTNOŚCI DLA TESTERÓW MANUALNYCH



Najczęściej wymagane umiejętności:

1. Jira
2. SQL
3. Postman
4. Confluence
5. API testing
6. REST
7. SoapUI
8. TestLink
9. Scrum
10. xRay
11. ISTQB
12. Swagger
13. Redmine
14. Git
15. SOAP
16. Functional testing
17. Web app testing
18. HTML/CSS
19. Test cases
20. Agile

NAJCZĘŚCIEJ WYMAGANE UMIEJĘTNOŚCI DLA TESTERÓW AUTOMATYZUJĄCYCH



Najczęściej
wymagane
umiejętności:

1. Selenium
2. Java
3. SQL
4. Python
5. Jira
6. API Testing
7. C#
8. Cucumber
9. Jenkins
10. Git
11. JavaScript
12. CI/CD
13. Postman
14. REST
15. Cypress
16. SoapUI
17. WebDriver
18. JMeter
19. Playwright
20. Appium

OKIEM EKSPERTA

W roku 2024 krajobraz testowania oprogramowania dynamicznie się zmienia, a jednym z głównych czynników napędzających te zmiany jest szybki rozwój sztucznej inteligencji. Jako doświadczeni testerzy, doskonale zdajemy sobie sprawę, że jednym z kluczowych obszarów, na którym powinniśmy się skupić, jest doskonalenie umiejętności formułowania skutecznych poleceń dla modeli AI oraz poszerzanie wiedzy na temat samych technologii AI. Modele LLM, takie jak Claude czy ChatGPT, nie tylko poprawiają jakość generowanych przypadków testowych, ale również otwierają nowe możliwości w zakresie tworzenia bardziej zaawansowanych scenariuszy testowych, takich jak analiza wartości granicznych czy testowanie par (pairwise testing). To podejście umożliwia tworzenie bardziej precyzyjnych testów, lepiej odzwierciedlających rzeczywiste warunki użytkowania.

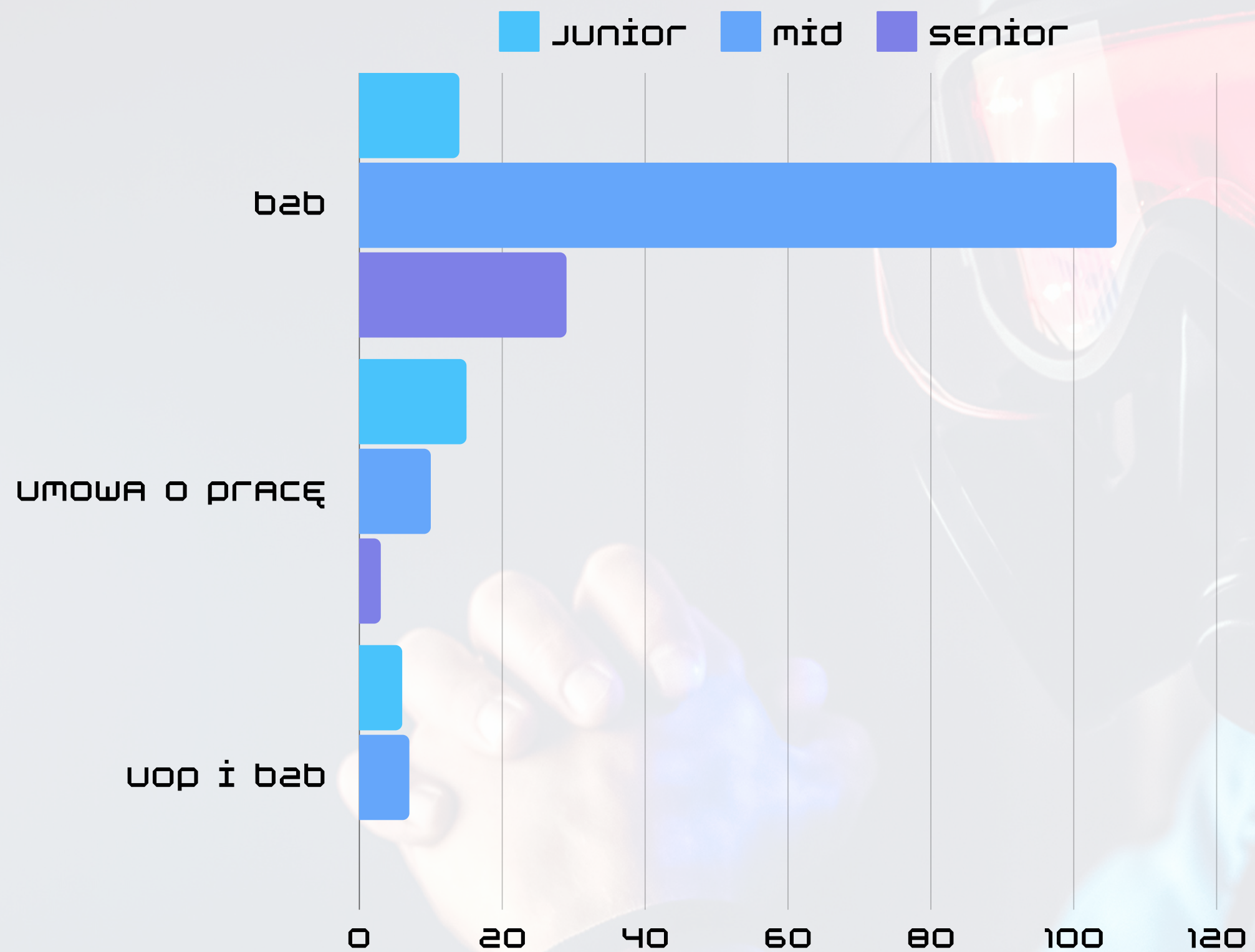


Michał Ślęzak

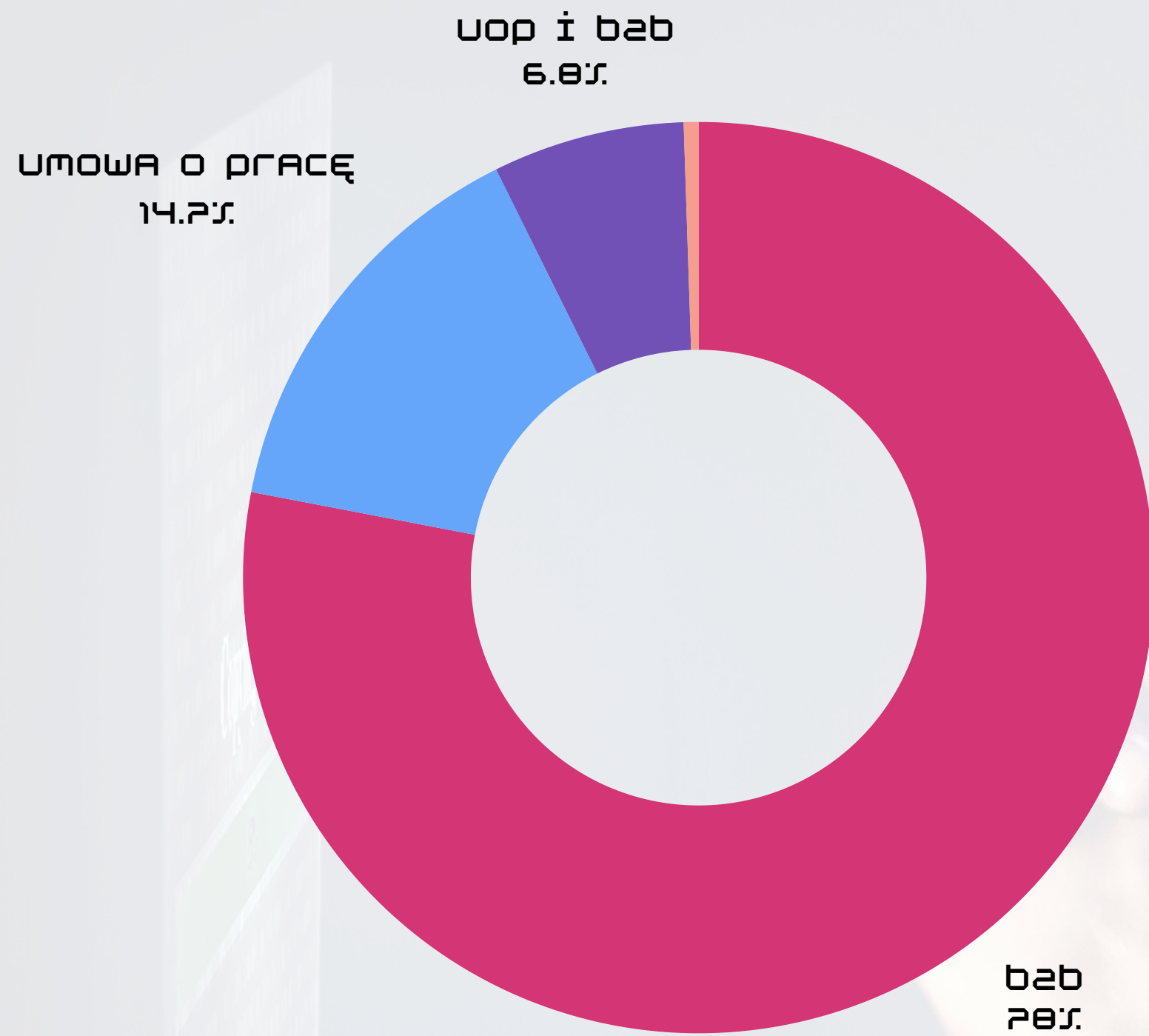
Test Architect w Sii sp. z o.o.
oraz autor testingplus.me

RODZAJE UMÓW

TYPY UMÓW DLA TESTERA MANUALNEGO



TYPY UMÓW DLA TESTERA MANUALNEGO

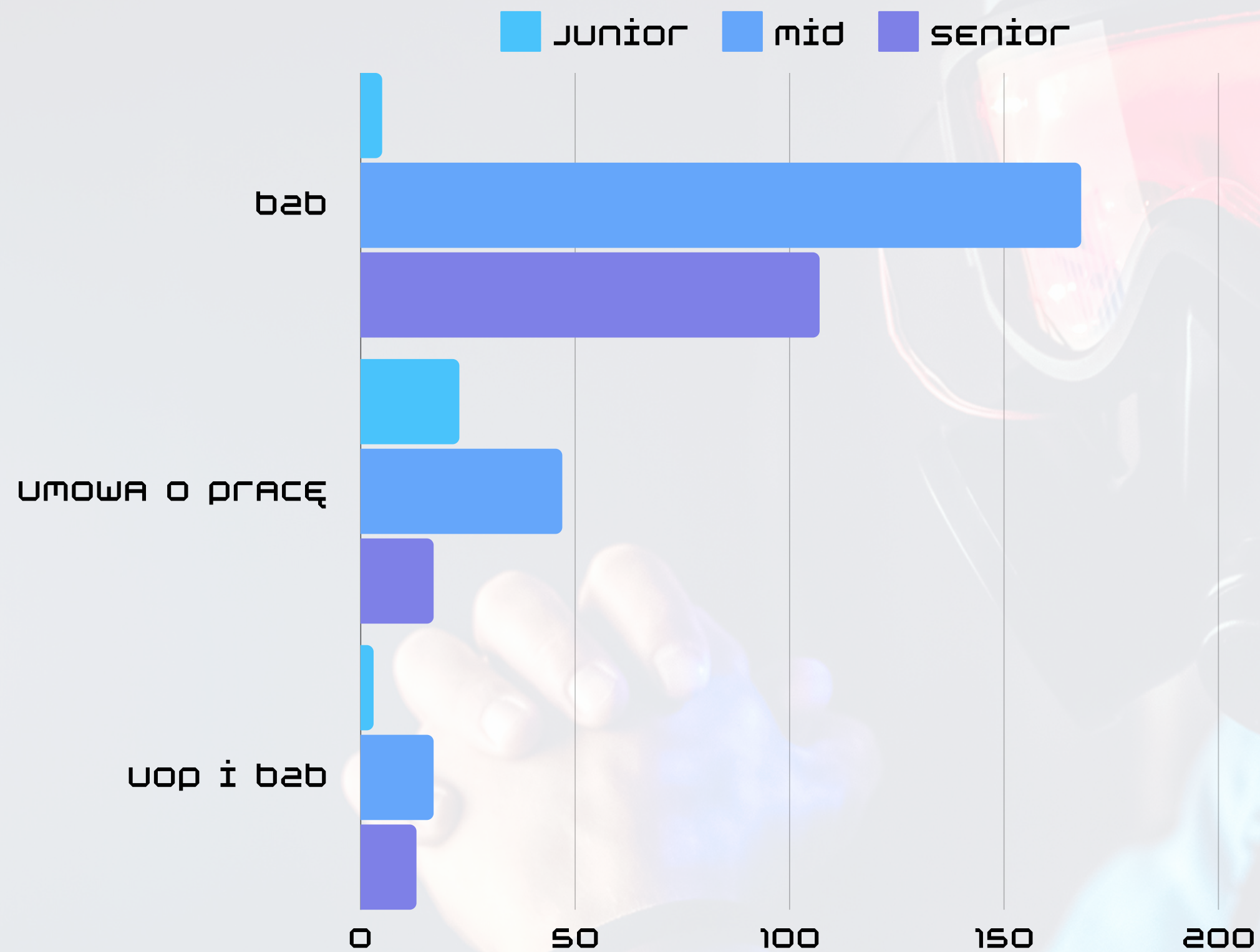


Dane pokazują, że dla **Testerów manualnych** umowy **B2B dominują**, zwłaszcza na poziomach **Regular** i **Senior**, co sugeruje, że bardziej doświadczeni specjaliści preferują elastyczne warunki współpracy.

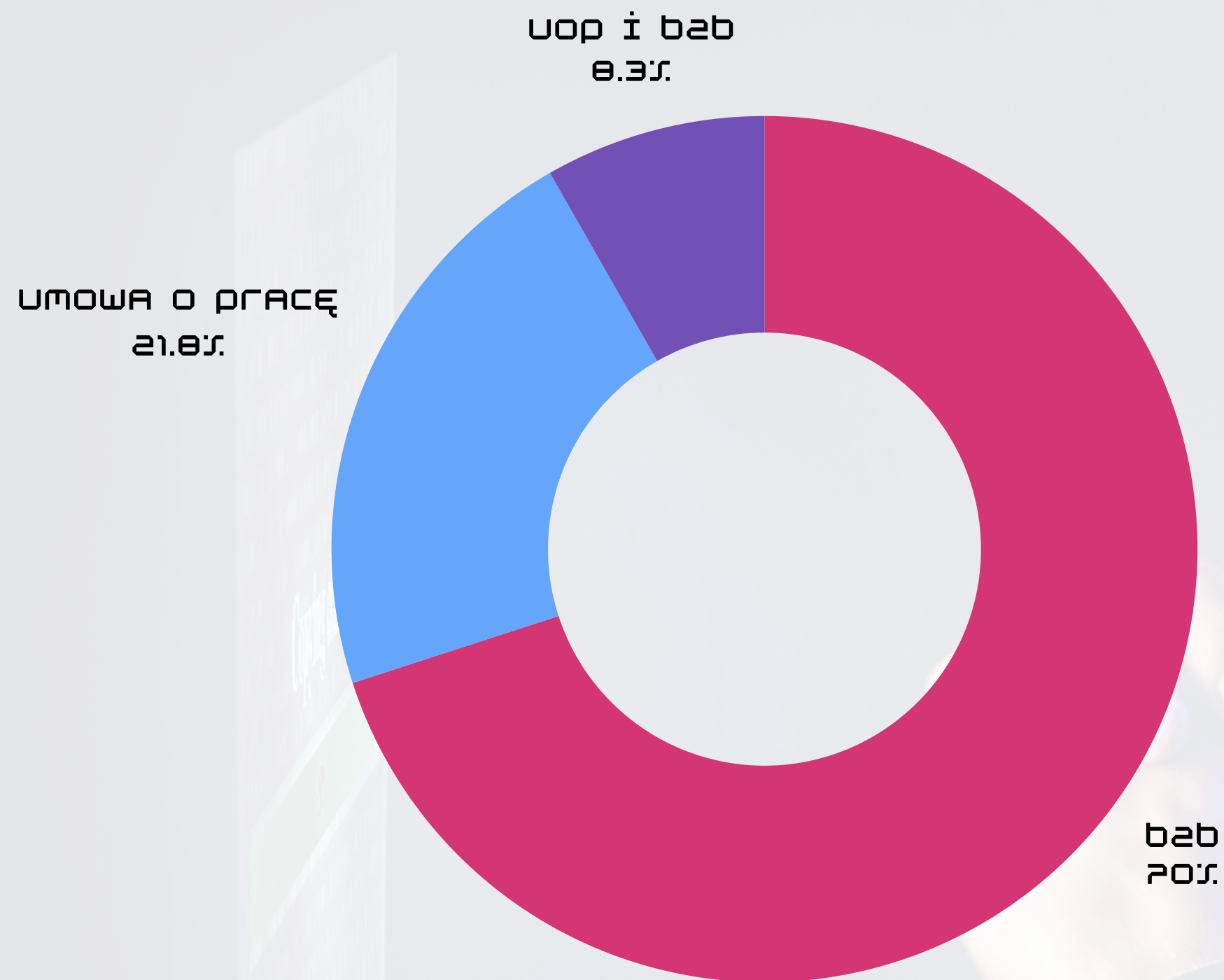
Na poziomie **Junior** preferencje między Umową o Pracę a B2B są **bardziej wyrównane**, choć B2B nadal zyskuje na popularności.

Oferty łączące oba typy (B2B i UoP) pozostają rzadkie, co wskazuje, że rynek pracy dla testerów manualnych skłania się ku jednoznacznym i elastycznym formom zatrudnienia, szczególnie w miarę zdobywania doświadczenia.

TYPY UMÓW DLA TESTERA AUTOMATYZUJĄCEGO



TYPY UMÓW DLA TESTERA AUTOMATYZUJĄCEGO



Dane wskazują, że **Testerzy automatyzujący** na poziomach **Regular** i **Senior** zdecydowanie preferują **umowy B2B**, co pokazuje rosnącą popularność elastycznych form zatrudnienia wśród bardziej doświadczonych specjalistów.

Na poziomie **Junior** dominują **Umowy o Pracę** (UoP), co może wynikać z poszukiwania stabilności przez mniej doświadczonych kandydatów.

Opcje, w których kandydat ma możliwość wyboru między B2B a UoP, są mniej liczne, ale pokazują, że pracodawcy oferują pewną elastyczność, szczególnie na poziomie Regular i Senior. To wskazuje na **dostosowanie się firm do oczekiwań specjalistów**, którzy chcą mieć możliwość wyboru najbardziej korzystnej dla nich formy zatrudnienia.



WRZESIEŃ MIESIĄCEM TESTERÓW NA SOLID.JOBS

11.09 TESTERZE! ZACZNIJ DEBUGOWAĆ

godz. 20:00

Jak skutecznie debugować testy na poziomie UI oraz REST API? Opowiedzą jaktestowac.pl

17.09 NETWORKING DLA TESTERÓW

godz. 18:00

Jak zadbać o swoją markę osobistą i budować sieć kontaktów w branży IT? - opowiada Krzysztof Kempieński

19.09 CZY WARTO ZOSTAĆ TESTEREM W 2024?

godz. 18:00

Sesja Q&A z Radkiem Smilginem od testerzy.pl

WIĘCEJ INFORMACJI NA:

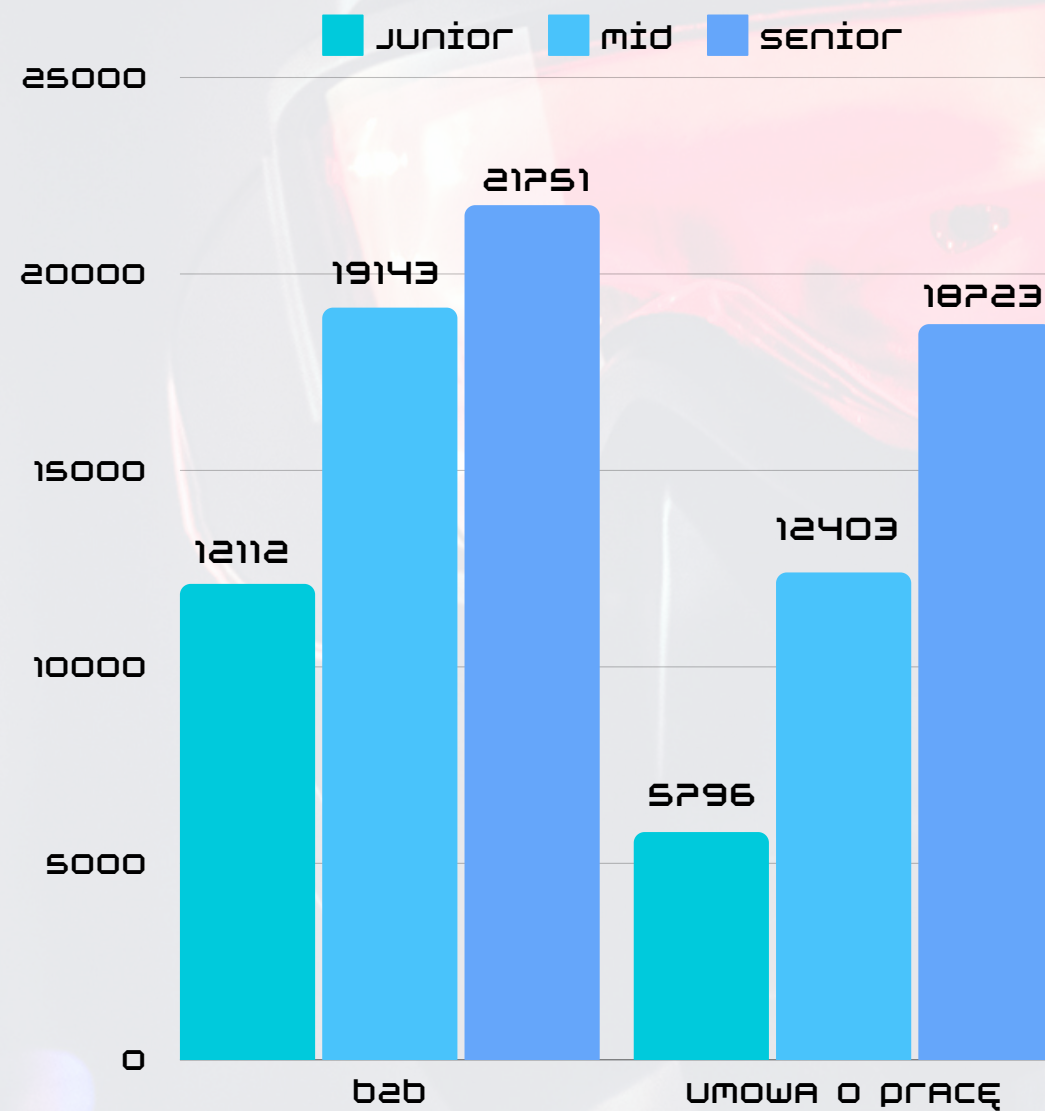
<https://solid.jobs/miesiac-testerow>

ЗАГОВКІ

ŚREDNIE ZAROBKI W OFERTACH PRACY



TESTER MANUALNY

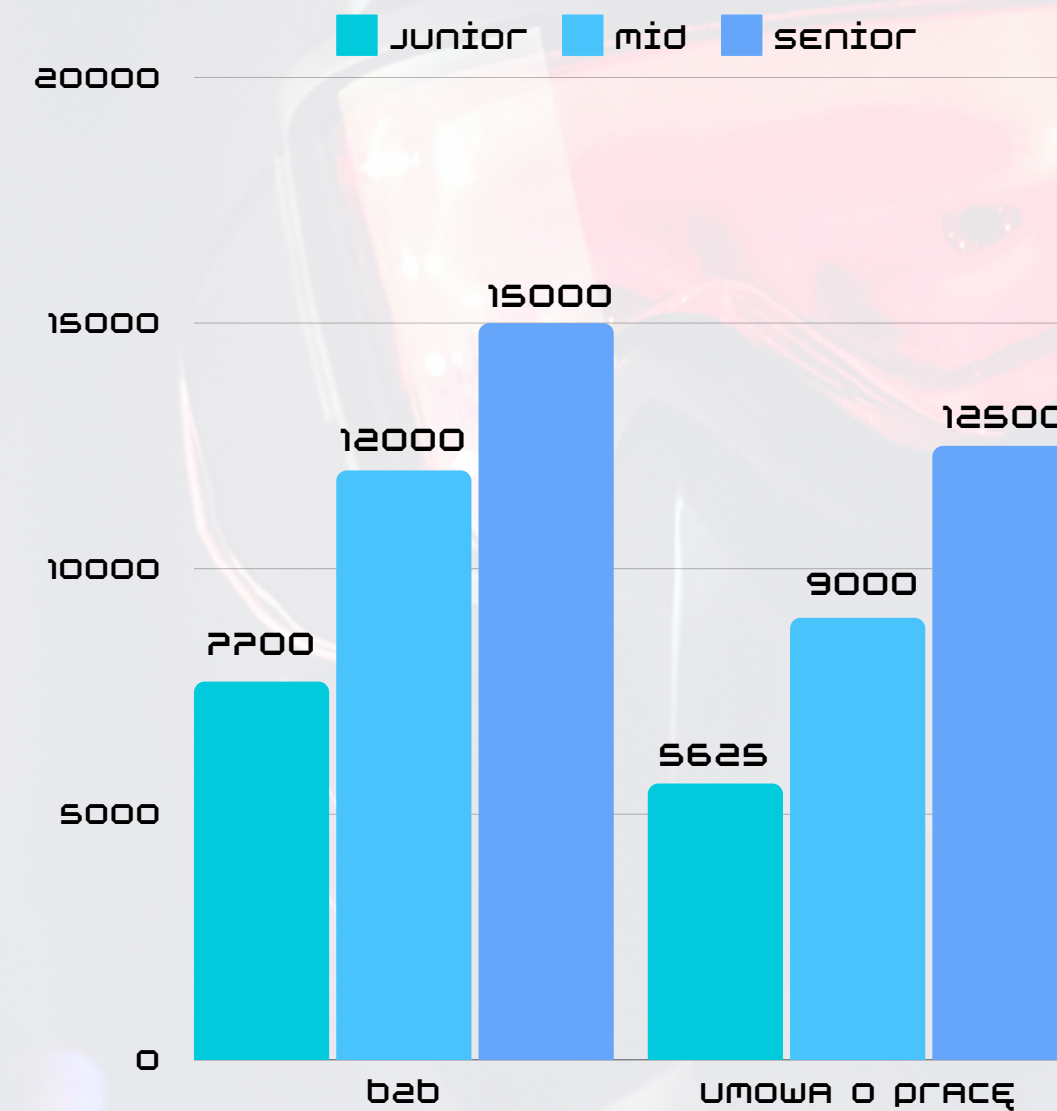


TESTER AUTOMATYZUJĄCY

OCZEKIWANIA FINANSOWE TESTERÓW MANUALNYCH



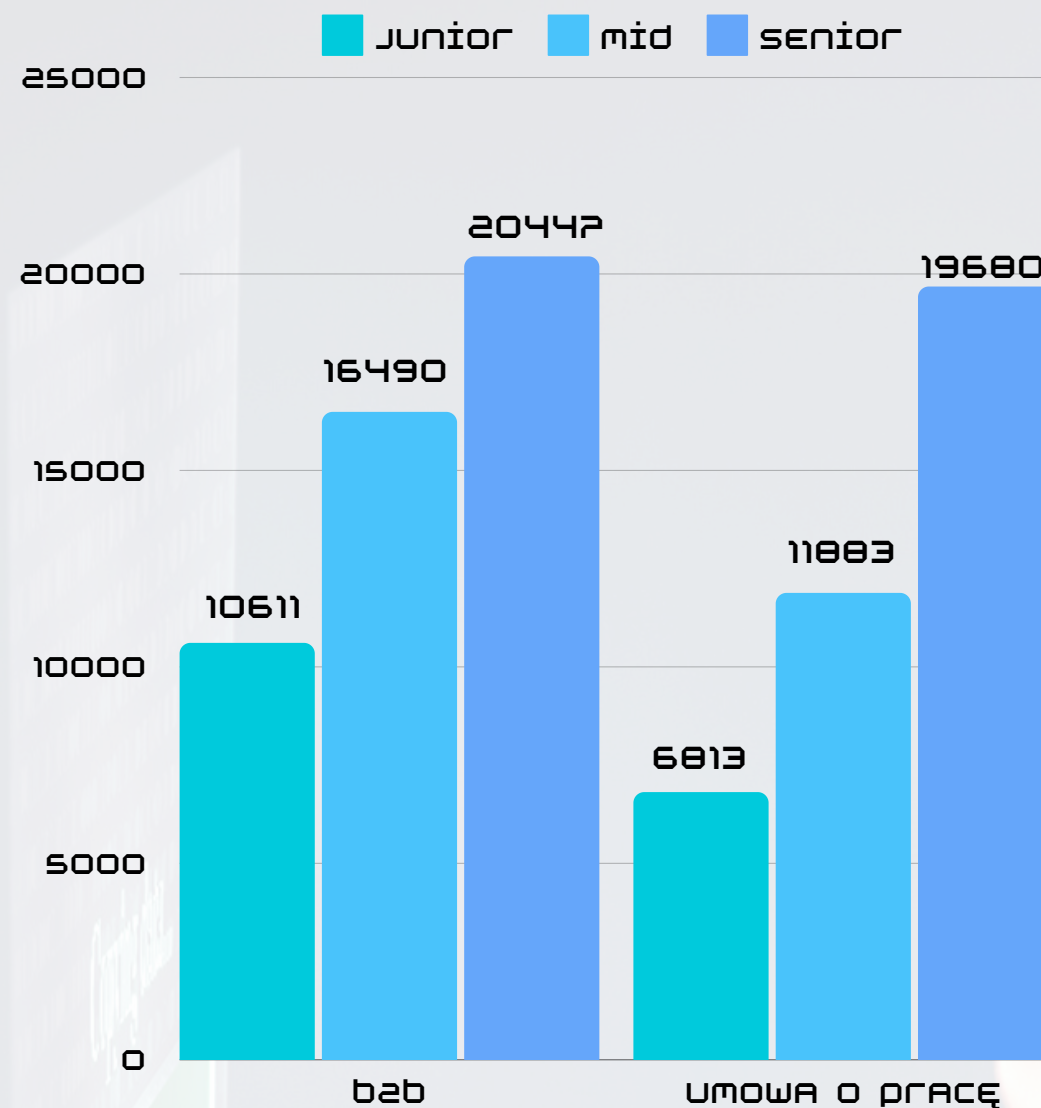
ŚREDNIA



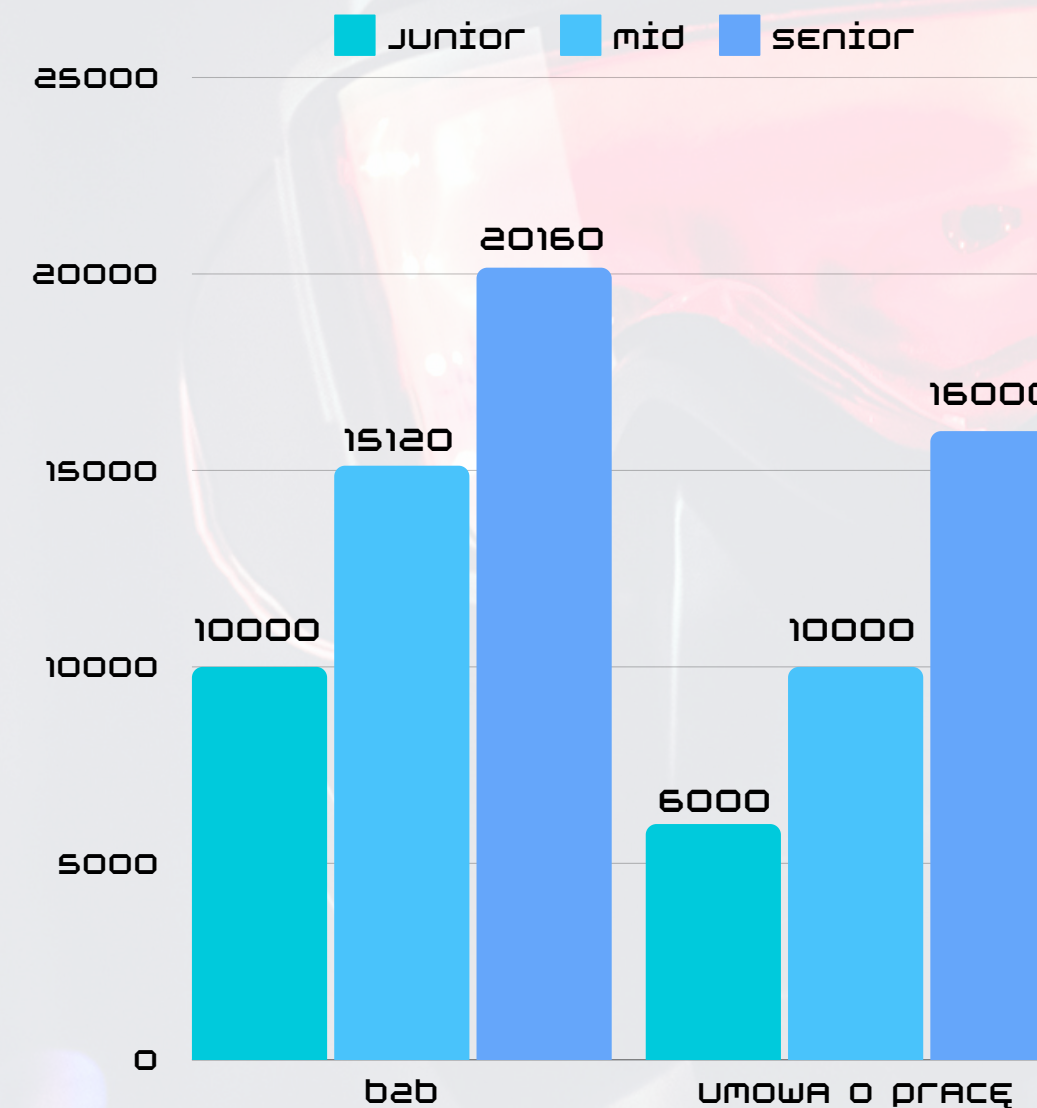
MEDIANA

Z naszych danych wynika, że w przypadku **Testerów manualnych** 72% kandydatów podaje oczekiwane wynagrodzenie w widełkach oferowanych przez ogłoszeniodawcę, 8% kandydatów oczekuje wyższego wynagrodzenia niż podane w ofercie, a niecałe 20% podaje widełki poniżej oferowanych w ogłoszeniu.

OCZEKIWANIA FINANSOWE TESTERÓW AUTOMATYZUJĄCYCH



ŚREDNIA



MEDIANA

Z naszych danych wynika, że w przypadku **Testerów automatyzujących** 67,5% kandydatów podaje oczekiwane wynagrodzenie w widełkach oferowanych przez ogłoszeniodawcę, 10,5% kandydatów oczekuje wyższego wynagrodzenia niż podane w ofercie, a niecałe 22% podaje widełki poniżej oferowanych w ogłoszeniu.

podsumowanie

Rozwój narzędzi AI nie kończy się na optymalizacji przypadków testowych. Widać coraz większe zainteresowanie próbami budowy agentów AI generujących testy jednostkowe, a także wykorzystywaniem algorytmów uczenia maszynowego w narzędziach do raportowania w testach automatycznych. To pozwala na znaczną redukcję czasu potrzebnego na analizę testów, co staje się kluczowe w dobie rosnącej automatyzacji.

Warto jednak pamiętać, że pomimo wszechobecnej AI, podstawy naszej pracy pozostają niezmiennie. Wiedza na temat programowania, wzorców projektowych oraz solidne podstawy inżynieryjne wciąż są nieodzowne, aby efektywnie korzystać z nowoczesnych narzędzi i rozwiązań AI. Rozumienie, jak projektować wydajne i skalowalne systemy, jest kluczowe, aby w pełni wykorzystać możliwości oferowane przez te technologie.

Dodatkowo, narzędzia automatyzacyjne, takie jak np. **Playwright**, zmieniają podejście do testowania interfejsów użytkownika i API. Ich rosnąca popularność jest dowodem na skuteczność w usprawnianiu procesów pracy, zwiększaniu wydajności i redukcji kosztów. Umiejętność efektywnego korzystania z takich narzędzi to dziś podstawa w arsenale każdego doświadczonego testera automatyzującego.

Nie można jednak zapominać, że wraz z rozwojem AI, pojawia się również duża ilość marketingu związanego z tą technologią. Sztuczna inteligencja jest przedstawiana jako rozwiązanie niemal wszystkich problemów w testowaniu oprogramowania, jednak warto podchodzić do tego z rozwagą i krytycznie oceniać możliwości narzędzi AI, aby unikać nadmiernych oczekiwań.

Chociaż w ostatnim czasie rynek pracy w naszej branży napotkał pewne trudności, w tym zmniejszoną liczbę ofert pracy, istnieje nadzieja na poprawę sytuacji po zakończeniu okresu wakacyjnego. Warto pozostać optymistycznym i proaktywnym w rozwoju zawodowym. Kontynuując naukę i doskonalenie umiejętności, zarówno w zakresie nowych technologii, jak i tradycyjnych podstaw inżynierii oprogramowania, przygotowujemy się na przyszłe możliwości w tej dynamicznie zmieniającej się branży.



Michał Ślęzak

Test Architect w Sii sp. z o.o.
oraz autor testingplus.me

PARTNERZY RAPORTU

Raport powstał we współpracy z naszymi partnerami, zachęcamy do odwiedzenia ich stron www:

- dorwij NERDA (<https://dorwijnerda.pl/>)
- testerzy.pl (<https://testerzy.pl/>)
- jaktestowac.pl (<https://jaktestowac.pl/>)
- Porozmawiajmy o IT (<https://porozmawiajmyoit.pl/>)
- Tu się Testuje (<https://tusietestuje.pl/>)
- testingplus.me (<https://testingplus.me/>)

 **SOLID.Jobs**

 **dorwij NERDA**
rekrutujemy do IT

 **testerzy.pl**

 **jaktestowac.pl**


POROZMAWIAJMY O IT

 **Tu się Testuje**

testingplus.me