

REKRUTACJE PROWADZONE W RAMACH POWER MEDIA (zewnętrzne, dla klientów)

Klauzula zgody:

Zgadzam się na przetwarzanie moich danych osobowych przez IFIRMA S.A., właściciela Agencji Rekrutacyjnej Power Media, w celu włączenia mojej aplikacji do bazy kandydatów oraz prowadzenia procesów rekrutacyjnych dla klientów Agencji (w tym rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu). Przyjmuję do wiadomości, że nazwa konkretnego pracodawcy zostanie mi ujawniona po wstępnej weryfikacji moich kwalifikacji, a moje pełne dane zostaną mu przekazane po uzyskaniu mojej akceptacji.

Klauzula informacyjna:

Administrator Danych Osobowych i Kontakt

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest IFIRMA SA, z siedzibą we Wrocławiu, ul. Grabiszyńska 241G, 53-234 Wrocław, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej Wydział VI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000281947, NIP: 8981647572, REGON: 9310823940, strona internetowa: www.ifirma.pl. IFIRMA SA jest właścicielem Agencji Rekrutacyjnej Power Media <https://www.powermedia.com.pl/>.

Inspektor Ochrony Danych Osobowych

W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych możliwy jest kontakt z naszym Inspektorem Ochrony Danych (IOD) pod adresem e-mail: **rodo@ifirma.pl** lub listownie na adres siedziby Spółki.

Cele, podstawy prawne i okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będziemy przetwarzać w następujących celach:

- A. **Prowadzenie Bazy Kandydatów Power Media oraz realizacja procesów rekrutacyjnych:** utworzenie Pani/Pana profilu w bazie kandydatów, ocena kwalifikacji, dopasowywanie kandydatury do ofert pracy naszych klientów (w tym rekrutacji, na którą Pani/Pan aplikuje) oraz utrzymywanie kontaktu.

Podstawa prawna: Pani/Pana dobrowolna zgoda na wpis do bazy kandydatów (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Okres przechowywania: **24 miesiące** od dnia złożenia aplikacji lub do momentu wcześniejszego wycofania przez Panią/Pana zgody.

- B. **Formalna weryfikacja dostępności kandydata u Klienta:** przekazanie Klientowi wyłącznie minimalnego zakresu danych (np. imię i nazwisko) w celu wykluczenia sytuacji, w której aplikował/a Pan/Pani do tego Klienta wcześniej lub z udziałem innej agencji.

Podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes Nasz oraz Klienta Agencji (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) polegający na weryfikacji braku sporności zgłoszenia i uniknięciu duplikacji aplikacji kandydatów.

Okres przechowywania: Przez czas niezbędny do dokonania weryfikacji.

- c. **Przekazanie pełnej aplikacji konkretnemu Pracodawcy:** przesłanie Pani/Pana CV do wybranego Klienta po zaprezentowaniu jego tożsamości i uzyskaniu od Pani/Pana potwierdzenia chęci udziału w procesie u tego konkretnego pracodawcy.

Podstawa prawna: Pani/Pana odrębna zgoda ze wskazaniem konkretnego pracodawcy z nazwy (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Okres przechowywania: Do momentu przekazania aplikacji do Klienta (dalsze przechowywanie u Klienta reguluje jego własna polityka przetwarzania danych osobowych).

- d. **Obrona przed roszczeniami i ustalanie sporów:** ochrona prawna Spółki związana z realizacją usług rekrutacyjnych.

Podstawa prawna: Nasz prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Okres przechowywania: Przez czas przedawnienia ewentualnych roszczeń wynikających z przepisów prawa.

Dobrowolność podania danych

Podanie danych osobowych jest całkowicie dobrowolne, ale niezbędne do zarejestrowania profilu w bazie kandydatów Power Media oraz przedstawiania Pani/Pana kandydatury potencjalnym pracodawcom. Wyrażoną zgodę można wycofać w dowolnym momencie (np. wysyłając e-mail na adres: **rodo@ifirma.pl**), co nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane:

1. **Klientom Agencji (Potencjalnym Pracodawcom):** w zakresie minimalnym (imię i nazwisko) w celu weryfikacji braku duplikacji aplikacji (na podstawie naszego uzasadnionego interesu), a w zakresie pełnego CV – **wyłącznie po ujawnieniu Pani/Panu pełnej nazwy Klienta i uzyskaniu odrębnej zgody**. Z momentem przekazania pełnych danych, Klient staje się niezależnym administratorem Pani/Pana danych osobowych.
2. **Dostawcom usług technologicznych:** podmiotom przetwarzającym dane w naszym imieniu (np. dostawcom systemu zarządzania rekrutacjami – ATS, hostingu i poczty e-mail).
3. **Organom państwowym:** instytucjom uprawnionym na mocy przepisów prawa.

Prawa kandydata

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, sprostowania, usunięcia („prawo do bycia zapomnianym”), ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania na podstawie prawnie uzasadnionego interesu oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Posiada Pani/Pan również prawo do złożenia skargi do **Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych**.

Profilowanie i transfery międzynarodowe

W ramach bazy kandydatów Spółka może stosować tzw. profilowanie pomocnicze (ocena umiejętności, wykształcenia i doświadczenia pod kątem kryteriów określonych w ofertach pracy klientów). Profilowanie to nie wywołuje wobec Pani/Pana skutków prawnych i nie podejmuje decyzji w sposób w pełni zautomatyzowany (ostateczną decyzję o kontakcie zawsze podejmuje rekruter).

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Szczegółowe informacje dotyczące ogólnych zasad ochrony danych w Spółce zostały opisane w naszej **[Polityce Prywatności]**.